

浅议做好新形势下医院工会工作

吴晓波

医院职工队伍分为不同群体,使工会工作对象变得复杂;职工就业方式多样化,对协调劳动关系的要求增高;分配方式多元化,使工会维权工作难度加大;传统的工会工作模式和工作方法与现实不相适应。这些都是新形势下工会工作面临的新问题。

要做好新形势下的工会工作,我们应当认真研究和思考以下五个方面的工作。

一是要健全、完善工会组织体系。工会的组织体系是工会开展各项工作和履行职能的组织基础。我们要按照精干高效、德才兼备和“四化”的标准,大力选拔专业人才或复合人才充实到工会干部队伍中来,为完成新的历史条件下的工作任务提供良好的人才保证;要形成企业工会任务明确、各负其责、自主高效、协调运转的科学组织领导体系。

二是要分析、明确工会工作对象。维护职工合法权益是工会的基本职责。我们要认真调查了解不同职工群体的实际情况,用多样化的工作方式贴近不同职工群体,有针对性的开展工作;要按照经济上兼顾公平、注重效率,政治上相互平等的原则,积极参与协调不同职工群体间的利益关系,帮助化解内部矛盾、理顺职工情绪,调动各方面的积极性,推动发展;同时要把一线职工作为主要工作对象,把低收入职工、困难职工作为突出维护职能的重点。

三是要建立、健全工会工作机制。针对人员少、任务重、难度大的客观实际,通过建立民主管理机制、职工经济权益保障机制、宏观参与机制、调查研究机制和工会工作评判机制,确保工会工作始终贴近实际、重点工作落到实处。以职工满意不满意,高兴不高兴作为衡量工会工作好坏的根本标准。

四是要转变、创新工会工作方法。工会工作必须在复杂的客观环境中,以变应变,找准位置,寻求最佳结合点,体现出变化的态势,在多样化经济格局中发挥出作用;必须加快工会干部队伍专业化进程,更好地把握工作的主动性,履行好自己的职责;必须运用法律武器,以法律为准绳,坚持依法建会、依法治会、依法维权,成为依法维护职工合法权益的专家。同时,必须突出重点与讲求实效,这不仅是工作方法问题,更是工作作风问题。重点工作需要集中人力、物力和时间,全力以赴突破之,以达到用重点带动一般的良好效果。求实效就是要明实情、讲实话、鼓实劲、办实事。通过深入基层,深入职工,了解情况,研究问题,提出对策,干党政所需、职工所求、工会所能的实事。

五是要不断提高工会干部自身素质。要培养开放、创新、务实的思维方式,形成市场经济下的竞争观念、效益观念、法制观念、信息观念、人才观念和权利义务观念;要在实践中坚持创新,用创新的思维去解决问题,完成任务;要把有所发现、有所发明、有所创造、有所前进当作事业去追求;要不断提高自己的观察能力和准确把握形势的能力,通过调查研究能够正确地反映事物的本质,精确把握事物发展规律,从而使我们的工作才不致于出现偏差;要有熟练的文字表达和写作能力。

只有这样,工会干部才能面对工会职能拓展,任务加重,难度加大的客观现实,不断适应新形势,迎接新挑战,真正履行好自己的职责。

聚优质医疗资源,谱写发展新篇章

市立医院现有在职员工2298人,其中:卫生专业技术人员2059人,正高91人,副高188人,硕士生导师34人,博士7人,硕士300名,享受省政府特殊津贴1人,市政府特殊津贴10人,首届“江淮名医”3人,第二届“江淮名医”3人,省卫计委学科带头人1人。消化内科是省优先发展重点专科,神经内科是省重点培育专科,胸心外科、儿科、神经外科是省重点特色专科……

“未来,随着市立医院新院区的建成投入使用,优质的医疗资源将进一步聚集,将有效解决市立医院老院区医疗用房紧张,设施落后等问题。”市立医院副院长刘建介绍说。以电梯这样的硬件设施为例,在市立医院老院区,外科病房楼有4部电梯,整个医院加起来不过16台电梯,电梯门口人多拥挤、等待时间较长,不少病人家属心情焦急。相比之下,新院区仅在20层的病房楼,就设有医护人员专用电梯、客用电梯、医用电梯、物流专用电梯等,总计达16部,能大大缓解病人的等待时间,提升就医服务质量。

“我们将以新区建设为契机,不断提高整体实力和医疗服务水平,同时老院区、北院区重新规划改建。”一院三区“缓解群众就医难,为建设五大发展美好安庆助力。”市立医院院长洪长星说。

搭建患者就医新平台 缓解群众住院难

朱晓佳

然而生:装饰一新的门诊大厅中,手扶电梯、箱式电梯为群众就医提供便利,总台、便民服务平台工作人员热情相迎,导诊机器人、多媒体分诊叫号系统为提升服务效率打下扎实的装备基础,自助挂号、充值缴费、报告单打印系统让就医群众尽享便捷,自助挂号机可实现现金和银联卡刷卡缴费,还可以通过微信、支付宝扫码缴费,最大限度方便病人。除此之外,整个建筑完善的冷暖设施、电梯五方对讲系统、随处可见简明易识的标识系统、三座大楼联通的地下停车场等都给你留下深刻的印象。

“新院区布局秉承‘一轴两翼四区’理念,具体实施过程中既注重当前功能设置,同样也为后期发展预留空间,比如二期医院的建设中,预留病房楼C座等。”市立医院副院长姚澍介绍说。

据介绍,所谓“一轴两翼四区”,即医疗共享轴以及医疗区、儿童院区、后勤服务区、综合培训区。通过这样的设计,可以最大限度地满足患者就医需求。以医疗共享轴为例,该轴贯穿整个医疗区,使门诊、医技和病房楼之间无缝连接。

在具体功能区划分上,门诊采取空港式布局,宽广的大厅四层挑空,门诊每层ABCD四个分区顺时针依次排布以宽阔的走廊和电梯厅相连,方便病人集散,玻璃屋顶保证大厅的采光,设置急救中心出入口广场,为急救车辆到达节省时间……诸多贴心细致的设计,为新院区向患者提供专业、高效、高水平的救治服务创造了条件。

眼下,走进市立医院新院区,一座现代风格的现代化医院已然矗立于眼前,门诊楼、医技楼和病房大楼在中心轴线上前后排列,全科医生培养基地楼和儿童院区楼分列两翼,五栋建筑明亮的玻璃幕墙在阳光的照射下发出耀眼的光芒。

门诊楼、医技楼、病房楼A座通过连廊相连。走进门诊大厅,现代且舒适的感受油

亩,建筑面积不到6万平方米,随着经济社会快速发展,医院的门诊量和住院人数大幅提升,其医疗服务范围已拓展到皖西南地区及其周边多个县市区,服务近千万人口,且逐年上升趋势明显。由于床位紧缺,医院部分科室病床使用率高达130%,不少患者需要住在走廊,医院设施远不能满足百姓就医需求。

统计数据表明,高峰期,市立医院日门诊量达到5200人次/天,消化内科、神经内科、呼吸内科、心内科、神经外科、妇产科、儿科的入住率达到140%以上。加快新院区建设,整体提升势在必行。

“市立医院新院区的建设,不仅是市立医院改善就医环境、提高服务能力、加快医院自身发展的客观需要,也是推动和加快我市卫生事业发展的必然要求,将是打造安庆区域性医疗卫生服务中心的重要载体。”市立医院院长洪长星的话掷地有声。

一轴两翼四区,特色布局更舒心

怎样的概念?对比从前,我们更容易有清晰的认识。据介绍,始建于1938年的市立医院,是全省第一批综合性的三级甲等医院,也是我市医疗、教学、科研的中心。多年来,市立医院凭借着过硬的医疗技术水平和较强的综合管理能力,成为皖西南群众心中信得过的一家综合性医院。

然而信赖可以是一种认可,同样也因医疗资源有限带来压力,老院区占地不到40

学习稼先精神 争当时代先锋

市立医院赴邓稼先故居开展主题党日活动



7月5日上午,市立医院领导班子率三十余名党员前往宜秀区五横乡邓稼先故居开展“学习稼先精神 争当时代先锋”主题党日活动。

在邓稼先故居前,党员们整齐列队,面向鲜红的党旗庄严宣誓。随后,党员们怀着肃穆而敬仰的心情参观了邓稼先故居和纪念馆,在细心聆听了解员关于邓稼先的生平事迹和历史功绩的详细介绍后,

在场的党员同志无一不被“艰苦奋斗、无私奉献、鞠躬尽瘁、舍生忘死”的稼先精神所打动和鼓舞。

此次主题党日活动让党员同志们对于“稼先”精神有了更深刻的理解。党员们纷纷表示,要继承和发扬稼先精神,不忘初心,立足岗位、奉献笃行,争做新时代合格共产党员。

张冰

市立医院急诊科荣获安徽省三八红旗集体称号



6月14日,安庆市妇联、市卫计委相关领导为“安徽省三八红旗集体”——安庆市立医院急诊科进行授牌。院长洪长星及相关科室人员参加。

市立医院急诊科多年来积极参与社会团体的医疗保障,沉着应对各类突发事件的先进事迹得到社会肯定,这

支生命守护团队在工作中展现巾帼亮丽风采,树立了榜样引领作用。洪长星表示医院将继续搭建平台,以更加严格、更加规范、更加便民的服务,为广大患者提供优质的医疗服务,让更多的女职工在岗位上建功立业。

徐莹

奉献是一种责任,真诚是一种态度

——记市立医院泌尿外科

如果把人体比作大厦,泌尿系统就相当于整个大厦的下水道系统,打好人体下水道保卫战是每个泌尿外科大夫的使命。在皖西南地区,有一个学科。它历史悠久,是皖西南泌尿医学领域最早的专业科室;它强劲实力,是安庆市重点特色专科!它就是市立医院泌尿外科。2016年中科院医院科技影响力排行榜位列安徽省泌尿外科专业前三甲,把很多家省级医院甩在身后。作为皖西南地区泌尿外科专业的领头羊,市立医院泌尿外科带动了安庆市泌尿外科整体水平的提高,得到群众和专家的一致认可。

市立医院泌尿外科始建于1972年。40多年来,这里走出的一批批令人尊敬和值得信赖的健康使者,他们以技术创新为根本,努力将国内最优质的技术奉献给安庆市民,用大医大爱履行救死扶伤的崇高使命。40多年的发展,科室现已发展成为集医疗、教学、科研于一体的皖西南泌尿外科疾病诊疗中心,担负着皖

西南地区1000万人口的泌尿外科疾病的诊疗工作。他们在市立医院新院区和老院区各设一个病区,共设床位95张。2017年,科室实现门诊22万余人次,出院病人1700人次,手术1000余台次。

优美的诊疗环境,完善的就医设施,先进的诊疗设备,医德高尚、技艺精湛的医疗团队,成为无数泌尿系统病患患者的健康之源。作为诊治泌尿系统疾病专门科室,该科在前列腺疾病的治疗方面,包括前列腺增生、前列腺炎及前列腺癌的诊断及研究已达到省内领先,国内先进水平。

前列腺增生也称前列腺肥大,它是中老年男性的一种常见疾病。严重影响了人们的日常生活与社交活动,一度成为中老年男性的“难言之隐”。科室率先开展了经尿道前列腺汽化切除术用以治疗前列腺增生,每年成功为200余名病患解除“难言之隐”。该技术被业内人士喻为前列腺手术的金标准。它集微创、出血少、并发症低、恢复快、术后效果稳定等多项优

势,为前列腺增生的患者带来了福音。他们还将引进绿激光前列腺手术,使前列腺手术变成日间手术、门诊手术。

科室还开展了大批新项目、新技术及许多复杂、高难度的泌尿外科手术,如腹腔镜下肾切除术、肾癌根治术、半尿路切除术、肾上腺肿瘤切除术、腹腔镜下全膀胱切除-原位新膀胱术、前列腺癌根治术、经皮肾镜、输尿管软镜、孙氏镜软激光碎石术等一系列腔内泌尿外科微创手术。许多技术处于市内领先、省内先进水平。

大医精诚,于细微处显精湛技艺,于奉献中见无私爱心,处处体现着泌尿外科医护人员在工作中无微不至的人文关怀。科室曾经为一位九十多岁的患者成功进行尿道前列腺电切术;为一位年轻患者进行前列腺癌的开放手术,用腹腔镜技术根治了一位乡村教师的难言之隐,创造了一个生命奇迹。

近年来,科室力推“人才兴科”战略,建立了一套完善的人力资源管

理机制,呈现出名医荟萃、群英聚集的新格局。科室现有主任医师4人,副主任医师4人,主治医师6人,硕士7人。这里不仅拥有朱劲松、戴宇红、陈志洁、鲍彤、杨凯等一批知名外科专家,还有一批医术高明、深受患者喜爱的青年医师,实现了建设合理人才梯队的目标。

工欲善其事,必先利其器。科室配备各种最先进的诊断、治疗仪器,包括体外震波碎石机、前列腺短波治疗仪、等离子电切镜、腹腔镜、斯托斯输尿管软镜、孙氏输尿管软镜、膀胱尿道镜、多功能尿流计、软激光治疗机、EMS超声气弹道碎石系统等大批国内先进的医疗设备,为各种先进技术的开展奠定了坚实的基础。目前,该科微创化治疗达到87%以上,腹腔镜微创手术涵盖泌尿系生殖系肿瘤(肾上腺肿瘤、肾肿瘤、输尿管肿瘤、膀胱肿瘤)全方位治疗;前列腺增生经尿道电切、电气

化切除以及“PK”刀切除术,疗效好,痛苦小,并发症少,大大减轻了患者的痛苦;经皮肾镜、EMS、体外超声碎石、输尿管镜软激光碎石术涵盖泌尿系所有部位结石的微创治疗。无数患者因此恢复了健康,从这里又开始了新的人生旅程。

科主任朱劲松,主任医师,1985年毕业于安徽医科大学。现任安徽医科大学兼职教授,安徽省泌尿外科分会委员、震波医学会常委、腔内泌尿外科专业委员会常务理事、安徽省男科学会常委、安徽省泌尿系肿瘤病学会常委、安庆市泌尿外科学会主任委员、安庆市医疗事故鉴定专家组成员。他擅长泌尿系结石、泌尿系肿瘤、前列腺增生、前列腺癌、肾上腺肿瘤、男科学、小儿泌尿外科等疾病的诊治,在各类泌尿外科手术方面均有丰富的手术经验,尤其擅长前列腺疾病、泌尿系生殖系肿瘤微创手术治疗;前列腺增生经尿道电切、电气

他特别注重软件的建设以及思想道德的提升,提出“和谐、关爱、求实、进取”的科室文化建设内涵。按“科学化、制度化、规范化及人性化”管理理念进行科室管理,从患者入院到出院期间各个环节的操作,医德及医风建设,人才培养等诸多方面,从细节入手,从大处着眼,逐步形成“奉献是一种责任,真诚是一种态度”的良好氛围。

几年来,泌尿外科实行专病专治,各小组的医疗负责制,疑难危重病人的全科讨论与会诊,各种特殊情况的定期汇报等制度。落实到从患者住院到出院各个环节的流程化管理等一系列措施,明显提高医疗诊治水平,保证了医疗质量。

与爱同行,大爱无疆!在所有严谨负责而又医术精湛的医护人员的共同努力下,我们相信,市立医院泌尿外科医护人员将以更加昂扬的姿态和海纳百川的胸怀,不断把学科建设和技术水平推向更高境界。

朱晓佳